

---

## Una solución integral para evaluación, retroalimentación y desarrollo de candidatos en base a competencias

---

### **BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO**

Disminución de las horas hombre invertidas por vacante  
Mejora del desempeño  
Disminución del riesgo de hurto  
Disminución de la rotación involuntaria y voluntaria

### **BENEFICIOS PARA EL ANALISTA DE CAPTACIÓN**

Disminución del tiempo invertido en administrar y corregir pruebas  
Disminución del tiempo de respuesta para identificar elegibles para una vacante  
Eliminación del tiempo invertido en candidatos con mal pronóstico  
Mejor empleo del tiempo de entrevistas

### **BENEFICIOS PARA EL SUPERVISOR**

Obtener información relacionada con las estrategias de supervisión y desarrollo más efectivas con el candidato  
Obtener información detallada de los hábitos y actitudes que pueden frenar el desarrollo pleno del potencial de las personas

### **BENEFICIOS PARA LOS CANDIDATOS**

Posibilidad de recibir retroalimentación en términos constructivos

### **BENEFICIOS PARA LA COMUNIDAD**

Énfasis en la formación más allá del descarte, gracias a los informes enfocados en la retroalimentación y desarrollo del candidato.

En la última década el sector de recursos humanos ha sufrido transformaciones sustanciales. El área ha venido adueñándose de un rol estratégico. Los consultores de RRHH se han convertido en socios de negocio de sus clientes internos. Adoptando un rol de asesoría y enfatizando su orientación a prestar un servicio de máxima eficiencia.

Uno de los retos clave es llevar los procesos de captación, movilidad y desarrollo de talento de manera consistente con los criterios de competencias (se disponga o no de un modelo corporativo en el cual comúnmente sólo por el diseño se han invertido miles o millones de USD).

Pocas herramientas en el mercado, ofrecen la posibilidad de ofrecer una lectura de la personalidad y habilidades desde un modelo de competencias corporativo a partir de configuraciones sencillas.

Pocas ofrecen la posibilidad de evaluar competencias con una base científica, y mediante pruebas desarrolladas y probadas para la idiosincrasia del entorno latinoamericano.

Esta herramienta analiza e identifica creencias y comportamientos directamente asociados al desempeño de las personas en su ambiente de trabajo.

Esta información permite pronosticar y orientar las acciones y decisiones más convenientes a la hora de realizar reclutamiento y selección, desarrollo de personal, promociones, conformación de equipos y capacitación.

Se administra un breve cuestionario de 15-20 minutos de duración que el candidato realiza desde su propia computadora (o donde Ud. considere más conveniente), el sistema le permite obtener un pronóstico y una variedad de informes personalizables de acuerdo a las necesidades de la organización.

Informes de competencias de su organización configurables

Solución disponible bajo dos modalidades:

- Planes mensuales bajo un contrato anual
- Evaluaciones bajo pedido

Consulte sobre nuestros planes.

## Una solución integral para la evaluación, retroalimentación y desarrollo de candidatos en base a competencias

### ORGANIZACIONES QUE SE HAN BENEFICIADO DE NUESTRAS HERRAMIENTAS

Bancaribe  
100% Banco  
Bancamiga  
Banco fondo común  
Laboratorios leti  
Laboratorios elmor  
Instituto de estudios superiores en administración  
Sánchez vegas y asociados  
Grupo Zulcon  
Gente valiosa  
Inelectra  
Corporación Profimed  
Grupo Tolón  
Toyota  
A&C Consultores  
EAC Consultores  
Credicard  
Alimentos Erkel  
Entre otras organizaciones

### TESTIMONIALES

*"... Mis motivadores, como profesional de RH para apoyarme en los Servicios de Softmetrics han sido: El diseño de la evaluación on line, de acuerdo a nuestro modelo de competencias corporativo y sus indicadores. (Customización o adecuación). Focaliza los principales aspectos a indagar durante la entrevista por eventos conductuales. Valida las apreciaciones del assessment center aumentando la predictividad del desempeño exitoso en el cargo. Asimismo, nos apoya en la identificación de talentos. Es una herramienta muy poderosa en procesos de development center. Nos ofrece el marco para el diseño de un plan de desarrollo de talentos claves para la organización."*

**Luz Elena Lopera, Gerente de Selección y Desarrollo, Laboratorios Elmor, Caracas, Venezuela**

Ofrezca a sus candidatos la posibilidad de responder a las pruebas en el horario más conveniente.

Proteja su información a través de un sistema de seguridad.

Sistema amigable con documentación, tutoriales para administradores de proyectos y candidatos.

Configure notificaciones e invitaciones de acuerdo a sus necesidades: recepción de invitación, inicio de evaluación y proceso completado.

Personalice sus reportes en base a competencias e informes comparativos de ternas.

Gestione su base de datos de contactos.

Configure evaluaciones en base a las competencias de la posición.

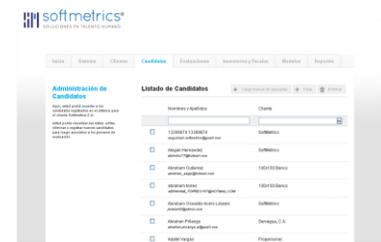
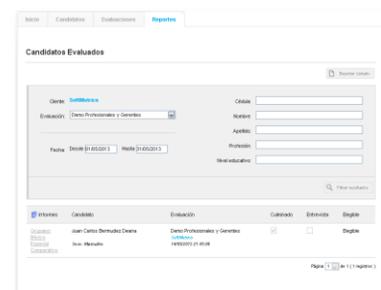
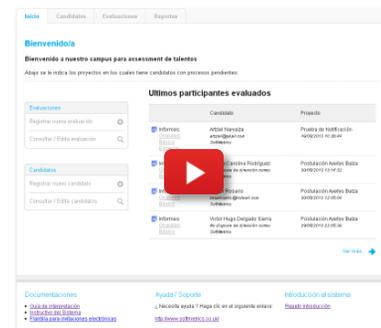
Personalice invitaciones, con su logo, datos de contacto.

Elimine la carga de datos y obtenga informes instantáneos.

Esquema flexible:

Elija el modelo de servicio con la mejor relación precio – valor.

- Contrato con acceso periódico
- Facturación acorde a su consumo



## Una solución integral para la evaluación, retroalimentación y desarrollo de candidatos en base a competencias

### Para más Información:

**Web:** softmetrics.com.ve

**Correos:** info@softmetrics.com.ve

**Teléfono:** + 58 212 9751919 + 58 412 2680400

**Oficina:** Av. Río Caura, Centro Empresarial Torre Humboldt, Piso 6, Oficina 604. Prados del Este. Municipio Baruta, Estado Miranda. Zona Postal 1080. Caracas, Venezuela.

**Soluciones prácticas con base científica**



Softmetrics es un equipo de jóvenes talentos apasionados por la investigación y desarrollo de herramientas para retroalimentar el talento humano. Gracias a esa pasión en nuestros casi 10 años de existencia trabajando con todo tipo de organizaciones, hemos alcanzado especial experticia y capacidad para llevar a cabo evaluaciones y diagnósticos del talento humano, desarrollar herramientas en base los conocimientos más actualizados y ajustadas a la realidad regional.

Nuestra misión es ofrecer herramientas, servicios y consultoría en la valoración del talento humano. Promovemos el conocimiento de las personas y sus líderes para mejorar la productividad y bienestar en las organizaciones.

Evaluaciones de personalidad con base científica gracias a un sólido proceso de construcción de los tests. Desarrollados a prueba de personal con bajos niveles de instrucción e intención de presentarse en forma favorable. Alta validez predictiva confirmada por nuestros clientes.

Rasgos y hábitos asociados a un desempeño esperado:

- Acatamiento de normas
- Asertividad
- Autonomía
- Adaptabilidad
- Confianza en otros
- Cordialidad
- Desenvoltura social
- Energía
- Enfoque y control
- Flexibilidad
- Orientación a la tarea
- Resiliencia
- Prudencia
- Propensión al hurto
- Tolerancia a la crítica
- Entre otras variables

### Informes básicos incluyen:

- Datos de contacto
- Observaciones de entrevista
- Descripción de comportamientos esperados de acuerdo a los resultados
- Preguntas de entrevista sugeridas

### Informes especiales incluyen:

- Portada personalizada
- Introducción
- Modelo de competencias
- Resumen de competencias
- Estimación de los indicadores de las competencias
- Recomendaciones

Nombre completo	Apellido	Nombre	Apellido															
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso
Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso	Alfonso

